

Referat fra bestyrelsesmøde i Gl. Brabrand – Sødalen dagtilbud den 2.6.2020

Mødet blev afholdt virtuelt over Teams

Til stede:

1. Anna Monrad, Nattergalen
2. Anders Lunde Jacobsen, Børnesnak
3. Heike Lundall, Nattergalen
4. Tine Ottosen Stride, Spiloppen
5. Marianne Westermann, Klods Hans
6. Anne Weiss, Åbyhøjgården
7. Helene Kumari Paakjær, Tommelise
8. Anita Eskildsen, Solskin
9. Maria Ugelvig, Søstjernen
10. Anders Peter Hansen, Tommelise
11. Merete Nøhr, dagtilbudsleder

Ikke til stede: Frederik Led Berend, Enggården, Nicklas Aagaard, Safiren

Dagsorden:

1. Orientering om nedenstående høringsvar fra bestyrelsen.

Anders gennemgik et høringsvar, som bestyrelsen har afsendt efter opfordring fra en forælder i dagtilbuddet. Natursamarbejdet på Sølyst skal være opbevaringsplads og arbejdsplads for en udvidelsen af togstrækningen bagved de 4 institutioner på Louisevej. Seneste nyt er at den pågældende forælder er blevet indbudt af TV 2 til interview. Han har ydermere søgt aktindsigt. Bestyrelsen bakker op om et rigtig godt høringsvar – ”godt at I har handlet”

2. Status i de enkelte afdelinger:

En runde, hvor bestyrelsens medlemmer giver en status fra eget hus. Hvad fungerer godt, hvor er der udfordringer og gode ideer til inspiration.

Solskin

Vi har ikke afholdt møde i forældrerådet. Anita har skrevet rundt, og der er kun positive tilbagemeldinger. Det fungerer fint, ud fra de muligheder der er. Samarbejdet med Søstjernen går rigtig godt. Storbørnsgruppen fra de 2 afdelinger er sammen hele dagen i en udegruppe.

Tommelise

Helene: Forældrene har oplevet tydelig kommunikation og det har fungeret godt med samarbejdet om komme/gå tider. Aflevering i zoner på legepladsen har også fungeret godt. Der har været mange indkøringer. Det har vi fået gode erfaringer med at gøre på en anden måde. Det har dog krævet ekstra hænder. Også en anden brug af udearealerne. Det har været lærerigt og vi skal drøfte hvad vi tager med os fra Coronatiden.

Emilie i køkkenet laver fine frugtfade pyntet med flag m.m., når børnene holder fødselsdag.

Anders Peter Hansen: I Tommelise er legepladsen delt op i zoner. De 2 grupper har ikke helt de samme vilkår. Der er langt flere legeredskaber i den ene zone. Måske kunne man kigge på dette.

Søstjernen

I første fase har det været svært for forældrene at se, ud fra hvilke overvejelser de små grupper er blevet opdelt. Der har været en frustration omkring storebørn-gruppen, som har fælles udegruppe med Solskin hele dagen. Det er hårdt at være ude dagen lang. Lige nu styrer forældrene selv børnenes frugt, idet børnene spiser det de selv medbringer. Det kunne vi godt tænke os at fortsætte med. Vi er meget tilfredse med, hvordan personalet har taget imod forældrerådets indspark.

Nattergalen

Anne: Jeg har positive tilbagemeldinger på fase 2. Dejligt at få opløst legegrupperne nu. Der er forskellige oplevelser af at skulle indberette komme/gå tiderne. Hvis vi fastholder dette fremover, vil det så en betyde en bedre normering - det vil være positivt. Andre forældre oplever at det er besværligt at skulle være skarp på tiderne hver dag. I Nattergalen er forældrene ikke inviteret med til afslutning for de store børn. Vi har fået ny leder i nattergalen, som starter 1. juli. Vi glæder os til at høre hans visioner for Nattergalen.

Heike: En stor glæde, at klippe snorene over til nogle af legezonerne udenfor. Skønt at være sammen i en større gruppe. Børnene har fundet nye legekammerater i de små legegrupper, det har været en sidegevinst. Vi tager inde-materialerne med udenfor. Selvom der ikke er krav til mindre grupper, bruger vi stadig meget tid på praktiske opgaver. Det er stadig vigtigt for os at I melder komme/gå tiderne ind. Vi er udfordret på fødselsdage. Personalet skal hente kager m.m., da forældrene ikke må medbringe noget til fælles uddeling.

Åbyhøjgården

Der har ikke været forældrerådsmøde siden sidst. Vi holder møde sidst i juni. Hvordan holder vi valg til forældreråd og bestyrelse? Det går godt med børn og personale.

Spiloppen

Aflevering ved lågen. Det er en særlig måde, men det fungerer. Børnene er glade for at blive afleveret. Vi har ikke haft møde i forældrerådet. Børnene trives godt, men pædagogerne savner deres gamle hverdag. Pga. minimumsnormeringerne vil der være flere, men få, faste timer efter Corona. Overordnet tilbagemelding er, at det går godt.

Klods Hans

Vi har ikke holdt møde siden sidst. Hvilke gode erfaringer har vi fået? Afleveringer og afhentning er gået meget bedre end det plejer. Aflevering udendørs, og børnene kan gå i gang med at lege med det samme. Der er færre konflikter. Ved sidste møde blev det påpeget at der er mange nye voksne. Der bliver nu informeret mere om dette. Præsentation på Intra.

Børnesnak

Vi har haft forældrerådsmøde, hvor vi har drøftet hvordan vi holder en afskedsfest for de store børn. Der plejer at være en stor cirkusforestilling, som alle arbejder meget med. Legepladsen er opdelt i 2 zoner, som enten ligger i skygge eller sol. Vi arbejder på, at der er skyggemulighed for den zone hvor der

Der er måske en generel udfordring i fht. at træffe beslutninger i forældrebestyrelsen, når beslutningerne kun gælder et specifikt hus. Lige nu er der bekymring vedr. tung trafik forbi Børnesnak pga. etablering af nyt regnvandsbassin i Gellerup Skov. Kunne være en relevant drøftelse i bestyrelsen.

3. Orientering fra Merete

- **Økonomi** - opdelt i Coronaøkonomi og den ordinære økonomi i 2020.
Det ordinære regnskab for 2020 viser et overskud på 350.000,- kr. ud af et budget på ca. 55 mio. Det er tilfredsstillende.
Vi forventer et ekstra forbrug på Coronavikarer på ca. 2 mio. kr. fra midt i april til udgangen af juni måned. Selvom mere ligner sig selv fra før Corona, er der stadig mange ekstra opgaver som skal løses. Vi har reduceret i antallet af Corona- vikartimer, og de fleste af de faste medarbejdere, som har arbejdet fuld tid i en periode for at yde en ekstra indsats, er tilbage på deres almindelige antal timer pr. uge. Der er dog stadig skiftende arbejdstider fra uge til uge.
- **Fællespasning i en Coronatid.**
Vi fastholder at holde fællespasning i uge 29 + uge 30, hvor der vil være pasning i 3 afdelinger i stedet for 1 afdeling. Det handler om at reducere smittespredning. Der vil dog kun være 1 leder på arbejde, som vil forestå ledelsen i alle 3 afdelinger. Forældrene vil blive informeret på Intra.
- **Ny leder i Nattergalen**
Morten Eliassen er ansat som pæd. leder i Nattergalen på Louisevej.
Morten har tidligere arbejdet som pædagog i SFO på Frederiksbjerg Skole og senest som specialpædagog på Katrinebjerg Skole. Morten har haft flere tillidsposter og er taget det første diplommodul på lederuddannelsen. Endvidere har Morten flere kurser og uddannelser i coaching og ledelse i DHF – regi.

Evt. Der er ønske om en bestyrelsesafslutning, hvor vi mødes fysisk, spiser sammen og siger tak for året der gik. Merete undersøger om det er muligt efter fase 3.

Ref. Merete Nøhr