

## Bestyrelsesmøde i Gl.Brabrand - Sødalen dagtilbud.

Referent: Helle Ager Iversen

Dato: 10.01.22	Kl.: 19.15-20.45	Sted: Teams
----------------	------------------	-------------

	Dagsorden	Tidsramme	Formål med punktet	REFERAT
1	Velkomst og tjek in runde	19.30-19.40	At få kendskab til hinanden	
2	Runde omkring staruts i afdelingerne	19.40-20	Videndeling	Generelt går det godt i de forskellige afdelinger; dog med et par udfordringer: <ul style="list-style-type: none"><li>- Kommunikationen fra det pædagogiske personale til forældrene i afhentningssituationerne. Ønsket om god ligevægt mellem gode ting fra barnets dag og mindre positive ting. Ønske om mere uddybelse af barnets dag.</li><li>- Sygemeldinger af leder og pædagogisk personale. Generelt en opfattelse af at der bliver taget hånd om udfordringerne, og at personalet samarbejder godt på tværs og i samarbejde med forældrene.</li><li>- Ansættelse af ny pædagog og fremtidig ansættelse af ny pædagogisk leder.</li></ul>
3	Beslutning omkring fælles aften for bestyrelse og forældreråd	20-20.10	At få truffet en beslutning	Det blev vedtaget, at dette arrangement aflyses grundet Corona situationen. Forældrene fra forældrerådet havde glædet sig til at deltage. Derfor foreslås det, at vi allerede på dette møde fastsætter et nyt tidspunkt. Vi lægger det nye arrangement efter konstituering af forældreråd og bestyrelse i september måned.  <b>Møde over teams:</b> Udfordringerne ved at afholde bestyrelsesmøde over teams bliver drøftet. Giver det mening? Skal vi annullere mødet og afholde det fysisk senere?  Udfaldet af dette bliver, at vi holder fast i de afsatte datoer i det kommende halve år for bestyrelsesmøder. Dog afholdes møderne kun over teams, hvis det giver mening, og hvis der er noget presserende, der skal drøftes. Her bliver

				løsningen, at vi evt. mødes kort og drøfter det presserende eller ekstra vigtige. Hvis ikke dette er tilfældet, aflyses mødet, og vi venter til, vi kan mødes fysisk.
4	Informationer fra Anne <ul style="list-style-type: none"> <li>• Info fra lederteamet og afdelinger</li> <li>• Nyt logo</li> <li>• Arbejdstidsaftalen</li> </ul>	20.10-20.30	At få viden om hvad der rører sig i dagtilbuddet	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Klods Hans: Tenna fratræder som leder. Tommelise: Gitte er ved at være tilbage fra sin sygemelding. Søstjernen: Lederen er sygemeldt. Derfor skal der indsættes en vikar.</li> <li>2. Arbejdstidsaftalen: Pædagogernes forberedelsestid er nu mere fastlagt, så de ved hvornår og på hvilke tidspunkter, de kan gå fra. Forberedelsestiden bruges bl.a. på at forberede forældresamtaler, trivselsmøder, SUS-materialer, sprogpædagogik, vejledninger mm.</li> <li>3. Problemer i hele Aarhus med at ansætte pædagoger og få vikarer.</li> <li>4. Corona situationen er stadig et problem og noget, som udfordrer forældre, børn og personalet i dagtilbuddet.</li> <li>5. Lederteamet er generelt gode og dygtige til at møde de udfordringer, som der opstår. De er gode til at være i nuet og se og mærke, hvad der er behov for. Dette gælder bl.a. hvis behovet er for, at de har børnetid, så de for en stund kan lade det administrative og store projekter ligge og i stedet være ved børnene.</li> <li>6. Fusionering – et stort dagtilbud: Der arbejdes på at få "samlet" institutionerne på tværs med fælles værdier, selvom vi geografisk spænder bredt.</li> </ol>
5	Evt. og punkter til næste møde	20-20.45		<p>Evt:</p> <p>Næste møde: Alle er velkomne til at skrive til Anne, hvis der er noget, de ønsker en drøftelse af eller noget som kunne være interessant og relevant at høre om.</p>