

Bestyrelsesmøde i Brabrandløens Dagtilbud

Referent: Maria

Afbud: Kometen og Spiloppen

Dato: 30.01.2025	Kl.: 17-18.30	Sted: Tommelise
-------------------------	----------------------	------------------------

	Dagsorden	Tidsramme	REFERAT
1	Præsentationsrunde	17.00-17.10	Anne: dagtilbudsleder Gitte: Pædagogisk leder Tommelise Maria: Pædagogiske leder Klods Hans Helle: Pædagog Tommelise Ken: Pædagog Børnesnak Louise: Nattergalen Christina: Enggården Christina: Klods Hans Julia: Solskin Cecilie: Safiren Mikkel: Søstjernen Oliver: Tommelise Nikolaj: Børnesnak
3	Rundvisning i Tommelise	17.10-17.40	Gitte viser rundt i huset og fortæller om metoder, de arbejder ud fra.
4	Fælles refleksion <ul style="list-style-type: none">Spørgsmål efter rundvisningen?Hvilke refleksioner giver rundvisningen anledning til?	17.40-18	Vi taler om, hvordan man kan holde arbejdsdag. Flere afdelinger holder to, nogle holder en, og andre holder det om lørdagen. Kan vi kopiere og lære af hinanden?

5	<p>Opsamling temaaften for bestyrelser</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvordan gør vi os synlige som bestyrelse? 	18.00-18.15	<p>Temaaften om hvordan man kan gøre os mere synlig som bestyrelse?</p> <p>Referater kommer på Aula/hjemmesiden.</p> <p>Forklarer med et ord omkring hvad laver I/vi i bestyrelsen?</p> <p>Principper for den pædagogiske praksis.</p> <p>Godkende budgettet en gang om året.</p> <p>Godkende fællepasning og lukke dage.</p> <p>Pædagogiske dag skal godkendes →</p> <p>L: synlighed ind i det, fx tak tilbage til forældre og skriv omkring hvad dagene blev brugt til. Et skriv konkrete omkring hvad dagen blev brugt på fra leder fra huset og samtidig et skriv fra Anne med en tak.</p> <p>M: Det er vigtigt, at der kommer et skriv fra lederen i afdelingen. Da det er en del af at opbygge relation til lederen. Det er vigtigt at vide mere konkret, hvad dagen har betydet for personalet og i sidste ende for børnene i afdelingen.</p> <p>N: Det er vigtigt, det kommer ud og leve i husene.</p> <p>C: bestyrelsen er et strategisk arbejde, hvor vi vidensdeler og gør os erfaringer, for derfor at få det til at leve i alle husene og ud til alle børn.</p> <p>K: Hvad vil vi med synligheden?</p> <p>A: noget som lykkes, er at der er langt flere i bestyrelsen end tidligere.</p>
---	--	-------------	---

			<p>O: har I skrevet ud til alle forældre; ”har i brug for mere viden fra bestyrelsen”? Mere info ja eller nej?</p> <p>Se mening med hvad bestyrelsen laver? Og hvordan kan vi se det direkte på gulvet? → den røde tråd, så det giver mening.</p> <p>C: vi har altid et punkt på forældrerådsmødet omkring bestyrelsen og tager tingene med retur.</p> <p>Næste bestyrelsesmøde kommer til at handle om økonomi og tilsyn kommer på snart igen.</p> <p>Er det meningsgivende at lave fælles principper for hele dagtilbuddet?</p> <p>Hvordan kan vi arbejde med et princip, så det ikke bliver handlevejledende?</p> <p>Fondsansøgning: kan/må vi det?</p>
6	Information om kommende tilsyn i dagtilbuddet	18.15-18.20	<p>Starter i marts og slutter i september</p> <p>Til tilsynsmødet skal vi have en forælder med + personale.</p>
7	Evt.	18.20-18.30	<p>Datoerne til de næste møder</p> <ul style="list-style-type: none"> • D. 8/4 – 25 på Sødalskolen • D. 21/5 – 25 i Nattergalen • <p>Kontakte nogen i forhold til musik eller kreativitet?</p> <p>Kost: fylder meget i Klods Hans</p>

