

Referat fra bestyrelsesmøde i gl. Brabrand-Sødalen dagtilbud
Mandag, den 26. Oktober 2020

Til stede:

Forældrerepræsentanter:

Niklas - safiren
Anders - børnesnak
Olivier - enggården
Sanne - søstjernen
Louise - solskin
Regitse - tommelise
Marie - spiloppen
Anne w - åbyhøjgården
Marianne - klods hans
Anne - Nattergalen

Medarbejderrepræsentanter: Merete - gl brabrand-sødalen

Afbud: Helene - Tommelise, Heike - nattergalen

	Dagsorden
1	kort henvisning til at der er mulighed for at sende suppleanter fra ens forældreråd, hvis man selv er forhindret i at deltage i et bestyrelsesmøde
2	<p><u>Kostordning</u></p> <p>a) valg om der skal afstemmes samlet eller vuggestue og børnehave hver for sig (per institution) i den kommende valg ang. kostordning</p> <p>Det blev vedtaget at der skal stemmes samlet i hver institution når der skal vælges kostordning</p> <p>b) fælles overordnet principper ang. kostordning i dagtilbud</p> <p>Merete forklarer at et princip skal muliggøre flere handlingsmuligheder, f.eks. Bæredygtighed eller undgå madspild Bestyrelsen <u>kan</u> træffe overordnede principper, som de enkelte afdelinger så skal omsætte, men de er frit i hvordan de omsætter principperne</p> <p>Bestyrelsen kom frem til, at der ikke skal laves fælles principper i dagtilbud ang. kostordningen, men at kompetencen bliver uddelegeret til de enkelte pædagogiske leder og forældrerådene. Bestyrelsen føler at de enkelte afdelinger er bedst til selv at vurdere , hvilket behov er vigtig ang. kostordningen for den enkelte institution</p> <p>Sparringen på tværs af afdelinger ville dog være en fordel De enkelte pædagogiske leder og forældreråd skal derfor drøfte kostordningen til den kommende forældrerådsmøde inden selve afstemningen og præcisere kostordningen, således at forældrene kan træffe en beslutning på en oplyst grundlag når de skal vælge kostordningen fra eller til</p>

	<p>Merete melder dette tilbage til de pædagogiske leder, som har ansvar for at dette bliver taget op i forældrerådene</p> <p>c) andet i forbindelse med kostordning</p> <ul style="list-style-type: none"> • ikke afgivne stemmer tæller som ja til kostordningen • Flere institutioner har drøftet om der skal tilbydes fuldtidsordning, hvor der også serveres mad til eftermiddagssnak i stedet for madpakke. <ul style="list-style-type: none"> - Erfaringer er forskellig i Tommelise og Solskin, hvor der allerede tilbydes dette: en tilgang er at eftermiddagsmad indgår som pædagogisk aktivitet og bliver derfor finansieret fra det pædagogiske budget. Anden tilgang er at hvert barn har 5 styk frugt med i starten af ugen og institutionen deler frugt ud og leverer brød til -
3	<p><u>nedsættelse af arbejdsgrupper</u></p> <p>Emner kunne være:</p> <ul style="list-style-type: none"> - digital kommunikation /aula - anbefalinger/principper hvordan vi bruger dette - Lokal tilfredshedsundersøgelse - Parkering louisevej - Flere aktiviteter på tværs af afdelinger <p>Rammerne: formål skal være at bestyrelsesarbejde bliver mere effektiv Ide er at 2-3 stk. arbejder med et emne og præsenterer dette til bestyrelsen for at træffe en beslutning</p> <p>Der bliver drøftet om dette kunne være den fremtidige fremgangsmåde for bestyrelsesarbejde. Alternativ forslag er at bruge bestyrelsesmøder som arbejdsgrupper, hvor der bliver uddelegeret nogle emner. Man kunne også indføre at begrænse tiden til drøftelse af emnerne, for at komme igennem flere emner på et bestyrelsesmøde.</p> <p>Der bliver også drøftet, hvor mange og hvilke af de ovenstående emner skal tages op i nuværende bestyrelses-år.</p> <p>Vi gennemgik de kommende møder og drøftede følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mødet i november handler om fælles læreplan, som vi arbejdede med i foråret og hvor vi bliver præsenteret for resultaterne - i februar er der planlagt fælles forældrerådsmøde, hvilket kunne være oplagt til digital kommunikation og fælles aktiviteter. Der er også ønske om corona sparring/lessons learned - I mødet i april kunne tilfredshedsundersøgelsen være på dagsorden, som så kunne drøftes i forældrerådene i forvejen, så bestyrelsen få deres input med <p>Vi beslutter at vi afklarer samarbejdsform og hvilke emner der skal tages op i næste møde i november</p>
4	<p><u>orientering fra dagtilbud</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - forslag ang. kommende mødedatoer som blev sendt rundt fra Merete er fint

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Penge fra kommunen (700.000 kroner) bliver brugt til udearealer, som skal laves mere brugbare også i vinterhalvåret i disse Coronatider. Alt skal gerne være færdig inden jul- Man er rykket videre fra meget Corona styring/tankegang til at hvordan fungerer udearealerne også i sammenhæng med læringsmiljøerne.- Dagtilbuddet har del nye ledere som kræver en indsats fra de gamle ledere, men det fungerer rigtig godt- Der blev afholdt fælles workshop med alle medarbejderne i dagtilbud, hvor de enkelte afdelinger mødtes fysisk i deres huse og var der teams møde på tværs af afdelinger. Emnet: Hvordan arbejder vi med børnenes progression.- Der har nu været 2 Corona tilfælde uafhængig fra hinanden , men i samme hus. 1 praktikant og 1 barn (falsk positiv) fra forskellige stuer. Processerne er nu afprøvet og fungerer fint. |
|--|--|