

Årsberetning fra bestyrelsen i Gl. Brabrand – Sødalen dagtilbud.

Opsamling på bestyrelsesåret der gik – august 2020 – juni 2021

Vi har afholdt bestyrelsesmøder på følgende datoer

Onsdag den 22. september 2020
Mandag den 26. oktober 2020
Onsdag den 25. november 2020
Onsdag den 24. februar 2021
Tirsdag den 20. april 2021
Torsdag d den 17. juni 2021 – aflyst pga. flere afbud

På alle møder blev der orienteret fra bestyrelsesformand og dagtilbudsleder vedr. status i dagtilbuddet. Ligeledes er Coronaprocedurer og børnenes trivsel i den ændrede hverdag blevet drøftet løbende.

Onsdag den 22. september.

Konstituerende møde, hvor forretningsorden og bestyrelsens kompetencer gennemgås. Dette møde er konstituerende, og her må ikke træffes beslutninger. Herefter opsamling på forslag til temaer for det kommende års arbejde.

Mandag den 26. oktober.

Introduktion til kostordning, kostvalg m.m. Bestyrelsen besluttede at der skulle stemmes samlet i alle huse. Det vil sige, at børnehave og vuggestue ikke længere kan have forskellig kostordning i de enkelte afdelinger.

Herefter drøftede vi, om vi skulle udarbejde fælles overordnet principper vedr. kostordning i dagtilbuddet. Bestyrelsen besluttede, at der ikke skal laves fælles principper på dagtilbudsniveau vedr. kostordningen, men at kompetencen uddelegeres til de enkelte pædagogiske leder og forældrerådene. Bestyrelsen mener, at de enkelte afdelinger er bedst til selv at vurdere, hvad der skal prioriteres i den enkelte institution.

Herefter blev det drøftet, om bestyrelsen skulle nedsætte arbejdsgrupper. Formålet var at gøre bestyrelsesarbejdet mere effektiv.

Ideen var 2-3 stk. bestyrelsesmedlemmer arbejder med et emne og præsenterer dette til bestyrelsen, som herefter har et grundlag at træffe en beslutning på.

Alternativ forslag var, at bruge bestyrelsesmøder som arbejdsgrupper, hvor der bliver uddelegeret nogle emner til drøftelse i grupper og med opsamling og beslutning i plenum.

Da alle forældre har en travl hverdag, blev der ikke nedsat arbejdsgrupper, men bestyrelsen besluttede at bruge en del af bestyrelsesmødet til gruppedrøftelser omkring de enkelte emne. Vi er en stor bestyrelse på 13-14 medlemmer, og drøftelser i den samlede gruppe er tungt, og vi får ikke alle med.

Onsdag den 25. november

De enkelte bestyrelsesrepræsentanter orienterede om procedure for kostvalget i de enkelte afdelinger.

Herefter blev der arbejdet i 3 grupper af 3 de 3 temaer i læreplanen, som bestyrelsen har være inddrage i . Gruppernes input blev givet til Merete for videre brug.

Merete gav oplæg om Affaldssortering i dagtilbud. Målet er at engagere børn i mere bæredygtighed. Der er lavet guides til alle institutioner for at få succes med affaldssorteringen. Spørgsmålet blev rejst om hvordan forældrerådene kunne være med til at få det til at fungere lokalt. Efterfølgende blev implementering af affaldssortering udsat pga. stort pres i dagtilbud og skole i forhold til Coronaretningslinjer , Corona-nedlukninger m.m.

Vi havde besøg af Kristine Holten-Andersen – Initiativ for førskoleforældre til Sødalskolen. Kirstine fortalte om projektet og den tilknyttede facebookgruppe for forældre til førskolebørn som måtte overveje Sødalskolen til deres børn. Gruppen fungerede som et sted for dialog mellem forældre, men også dialog med skolen. Der var planlagt et dialogmøde med skolen 14-12-2020, som blev udskudt pga. Corona..

Onsdag den 24. februar 2021

Aftenens tema var Aula.

Bestyrelsen havde læst oplæg fra Niklas, forældrerepræsentant fra Safiren.

Merete gav oplæg om Aula - anbefalinger/fælles principper for, hvordan vi bruger Aula, når det skydes i gang den 17. maj 2021. Herefter var der drøftelser i grupper, hvor alle medlemmer af bestyrelsen kom med tilbagemeldinger på deres respektive drøftelse i forældrerådene. Disse input blev videregivet til lederteamet, som er ansvarlige for den endelige implementering af Aula.

Der blev givet en foreløbig status på regnskab 2020, og hvilke ressourcer vi havde modtaget for at kunne leve op til sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Herefter blev bestyrelsen orienteret om medarbejdernes arbejdsmiljø, som var virkelig udfordret efter jul.

Og endelig gav Anne – repræsentant fra Nattergalen en opsamling fra rådmandsmødet, hvor der blev introduceret til en klimafond, som de enkelte dagtilbud/ eller de enkelte afdelinger i dagtilbuddet kan søge til store og små tiltag. På mødet var der eksempler på forældreinitiativer/bestyrelsesinitiativer på grøn omstilling og bæredygtighed. Måske et team for vores bestyrelse.

20.april 2021

Dette bestyrelsesmøde skulle have været et fælles forældrerådsmøde, hvor alle forældreråd skullet været samlet til en temaaften med oplæg fra pæd. ledere. Dette blev aflyst pga. Corona.

Tema :

Forældresamarbejdet i en Coronatid. Nogle forældre oplevede, at noget gik tabt i forældre og personalekontakten. Andre oplevede at det fungere fint. Hvad kunne vi gøre indenfor de Coronaretningslinjer vi skulle overholde? Er der noget vi kan tage videre med, når det hele lukker op igen? Vi arbejder med temaet i virtuelle grupper.

Merete gennemgik retningslinjer for sogne-lukning, som havde ramt de 4 afdelinger på Louisevej.

Status på økonomi, og hvilke udfordringer vi kunne forvente på området i 2021.

Oplæg om kommende fælles pædagogisk indsats i dagtilbuddet.

I forbindelse med kvalitetsopfølgning skulle lederteamet vælge et fælles læringsfokus ud fra følgende overskrifter besluttet af byrådet.

Kvalitet i læringsmiljøerne	Børn i sårbare og udsatte positioner
-----------------------------	--------------------------------------

Lederteamet har valgt følgende:

Kvalitet i læringsmiljøet -herunder udemiljøer med særlig fokus på legepladsen. Lederteamet har efterfølgende deltaget i en "læringsamtale" med konsulenter og vores forvaltningschef, for at komme emnet nærmere med udgangspunkt i relevant data. Indsatsen følges op til november 21 ved næste læringsamtale.

Der er stadig store trafikale problemer med trafik, parkering og sikkerhed på Louisevej. Kommunikationen blandt forældre er ikke altid hensigtsmæssig. Forældrerådet i Børnesnak har besluttet, at tage fat i forældrerådene i de øvrige institutioner på Louisevej, og arrangerer et møde på tværs. Dette arbejde forventes at blive videreført i efteråret 2021.

Forslag til den kommende bestyrelse:

Emner kunne være:

- Lokal tilfredshedsundersøgelse
- Parkering Louisevej (er opstartet)
- Flere aktiviteter på tværs af afdelinger
- Affaldssortering – bæredygtig udvikling og dannelse
- Behandlingen af køn og kønsroller i institutionssammenhæng.
- Hvordan styrker vi relationerne mellem kønnene? Og hvordan bliver vi bedre til at ligestille og se barnet egne interesser frem hvad vi "forventer" ud fra dets køn? Hvordan omtaler vi hinanden? "Vilde drenge", "Søde piger osv.

Merete Nøhr – dagtilbudsleder i Gl. Brabrand – Sødalen dagtilbud.