

## Bestyrelsesmøde i GL. Brabrand - Sødalen dagtilbud.

Deltagere: Bestyrelsen

Fraværende: Repræsentant fra Nattergalen

Referent: Anne

<b>Tid:</b> 26.01.2023. Kl.: 17-19	<b>Sted:</b> Børnehuset Kolds Hans, Louisevej 31, 8220 Brabrand
---------------------------------------	---

	Dagsorden	Tidsramme	Referat
1	Præsentation og rammesætning af mødet	17-17.15	Vi tager en præsentationsrunde. Vi har et flot fremmøde med hele ni afdelinger repræsenteret.
2	Info fra Anne	17.15-17.30	<b>Pædagogiske ledere</b>  Bo fra Børnehuset Søstjernen er blevet udlånt i to mdr. til Frederiksberg skole. Skolelederen er blevet konstitueret som Børn og Unge-chef, og Bo skal give skolen en hjælpende hånd, da han har erfaringen og hurtigt kan indgå i arbejdsopgaverne.  <b>Tilsyn</b>  Dagtilbuddet skal have tilsyn i juni, august eller september. Tilsynet foretages i fem afdelinger af eksterne konsulenter, der observerer i tre timer ud fra ITERS og ECKERS. Observationen foregår i én gruppe; i integreret institutioner er der dog både en observation i vuggestuen og i børnehaven. Der er efterfølgende et tilsynsmøde med dialog om det observerede. Til sidst lægges en rapport ud på hjemmesiden.  I de fem øvrige afdelinger skal ledelsesteamet selv foretage observationerne. Kun halvdelen af lederne vil blive uddannet i maj, og der er endnu flere ubekendte i forhold til, hvordan observationerne skal foregå, da de ikke vil blive uddannet på sammen måde som konsulenterne.
3	Rundvisning i Kolds Hans	17.30-18.00	Maria (pædagogisk leder fortæller om pædagogikken i Kolds Hans).

4	<p>Fælles refleksion Hvad blev vi inspireret af? Er der noget der undrer os?</p>	18-18.20	<p>Det er rigtig spændende med de aldersopdelte grupper og visualiseringen af disse.</p> <p>Det er spændende at være rundt i husene. Anne spørger ind til, om vi skal fortsætte med at besøge husene. Det vil bestyrelsen gerne. Det er vigtigt at både vægte rundvisningerne, men også de mere overordnede bestyrelsesemner.</p>
5	<p>Social kapital</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemgang</li> <li>• Eventuelle opmærksomheder fra bestyrelsen til det videre arbejdet med social kapital</li> </ul>	18.20-18.50	<p>Opsummering af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 103 medarbejdere har svaret = 84%. Det er en god svarprocent, der giver et godt repræsentativt indblik og dermed mulighed for at arbejde med rapportens resultater.</li> <li>• Resultaterne svarer stort set til APV 2021</li> <li>• Eneste mærkbare forskel er emnet jobtilfredshed, hvor der har været en nedgang på -5 procentpoint. Sammenligner man med lignende arbejdspladser i BU ligger DT også lidt lavere (-4 procentpoint)</li> <li>• Sammenligner man med lignende arbejdspladser i BU ligger dagtilbuddet generelt på niveau eller lidt under.</li> <li>• Sammenligner man med hele BU ligner tallene generelt lidt mere hinanden (12 steder ligger DT lidt over).</li> <li>• NB: I forhold til spørgsmålene ang. relation til andre grupper, har afdelingerne svaret ud fra forskellige definitioner af, hvad andre grupper er, så tallene kan ikke sammenlignes.</li> </ul> <p>30 % mener, at det er vigtigt at få andres anerkendelse. Det er en høj procent. Måske kan det også pege på, at det ville være godt, at forældrenes har fokus på at anerkende det pædagogiske personale. Det kunne være interessant at se på, hvad der ligger bag tallene.</p> <p>Det er overraskende, at den, der handler om stærkere læringsfællesskaber, ikke er højere.</p>

	Godkendelse af fællespasningsdage		Vi drøfter de antagelser, bestyrelsen har om hvad der ligger bag tallene.  Fællespasningsdage godkendes.
6	Evt. og punkter til næste møde	18.50-19	Kostordning: levering fra nogle storkøkkener.