

# Referat fra bestyrelsesmøde i Gl. Brabrand – Sødalen dagtilbud onsdag den 24. februar 2021

Tid: 19.30 - 21.30

Sted: Virtuelt på Teams

Ordstyrer: Anders

Referent: Merete

	<b>Dagsorden</b>
<b>1</b>	Godkendelse af dagsorden
<b>2</b>	<p><u>Tema :</u> Aula - anbefalinger/fælles principper for, hvordan vi bruger Aula, når det skydes i gang den 17. maj 2021. Målet med Aula er at styrke samarbejdet med forældrene. Derfor skal vi bruge Aula som anledning til at gentænke og styrke kommunikationen - for det handler i højere grad om anvendelsen af Aula end om et nyt it-system. Oplæg ved Merete, herefter arbejdsproces på mødet.</p> <p>Referat: Alle medlemmer af bestyrelsen kom med tilbagemeldinger på deres drøftelse i forældrerådene. Disse input bringes med til lederteamet, som er ansvarlige for den endelige implementering af Aula. Bestyrelsen bliver løbende orienteret.</p>
<b>3</b>	<p><u>Fælles forældrerådsmøde den 20.4.2021</u></p> <p>Referat: Vi forventer desværre ikke, at det kommende fælles forældrerådsmøde kan blive en realitet. I stedet afholdes et almindeligt bestyrelsesmøde. Der er forslag om, at drøfte forældresamarbejdet i en Coronatid. Nogle forældre oplever, at noget går tabt i forældre og personalekontakten. Andre oplever at det fungerer fint. Hvad kan vi gøre indenfor de Coronaretningslinjer vi <u>skal</u> overholde? Er der noget vi kan tage videre med os, når det hele lukker op igen? Anders og Merete dagsordensætter punkter til de kommende møde.</p>
<b>4</b>	<p><u>Orientering fra dagtilbudsleder</u></p> <p>Referat: <b>Kostvalget 2020</b> Alle afdelinger i Gl. Brabrand – Sødalen dagtilbud får nu serveret et dagligt frokostmåltid. Vuggestuen Spiloppen og Børnehaven Enggården skal have levereret mad udefra fra den 1.7.2021. Efter valget har de 2 afdelinger afgivet deres ønsker til et fælles udbud. Begge afdelinger har f.eks. ønsket varm mad 3 gange om ugen + 2 ”smør selv” dage med en lun ret. Ikke alle forældre og medarbejdere havde ønsket kostordninger i de 2 afdelinger, men når vi nu har fået den, arbejder vi på at det bliver en succes. Vi skal have gennemgået vores køkkener, og flere medarbejdere skal deltage i et kursus, for at få et hygiejnebevis.</p> <p><b>Overdækninger.</b> 9 ud af 10 afdelinger har fået nye overdækninger fra den store kommunale pulje til støtte af byggesektoren under Corona Det er vigtigt at have uderum, hvor der er læ for</p>

	<p>vind vejr, når vi skal være så meget ude. Åbyhøjgården havde flere overdækkede arealer, og har brugt midlerne til nyt hegn og ude-vaske. (vaske endnu ikke etableret) Flere afdelinger har selv postet ekstra penge i projektet for at få overdække på flere arealer.</p> <p><b>Økonomi</b>  Det ser ud til at dagtilbuddet kommer ud med et mindre overskud, men det endelige regnskab er ikke afsluttet endnu. I den sidste del af året, har afdelinger brugt mange penge på ekstra medarbejdere, for bl.a. at overholde Corona-retningslinjerne. Der er også indkøbt en del inventar og legetøj. Vi har gennem året modtaget rigtig mange penge for at kunne overholde retningslinjerne – ca. 3 mio. Da vi sidst på året så hen imod et overskud, leverede vi Coronavikar-ressourcerne for december tilbage til den centrale pulje i Børn og Unge. Det drejede sig om et mindre beløb, ca. 200.000,-kr, men vigtigt at dagtilbuddet ikke kommer ud med et stort overskud samtidig med at have modtaget meget hjælp fra den centrale pulje.</p> <p><b>Personalets arbejdsmiljø.</b>  I de seneste par måneder har flere medarbejdere oplevet et presset arbejdsmiljø. Inden jul var der en forventning om, at mere ville blive løst op efter jul med vaccine på vej, men i stedet oplevede vi stigende smittetal, og ny variant, som vi ingen erfaring havde med. Det har heldigvis vist sig, at Danmark ikke har oplevet en eksplosiv smitte, og vi håber at situationen i Kolding var en enlig svale og ikke breder sig til andre kommuner. Det har været en oplevelse af at regeringen tog situationen så alvorligt, at store dele af samfundet blev lukket ned. På skoleområdet blev alle sendt hjem, for at undgå smitte af elever og lærere, mens pædagoger og mindre børn ikke blev tildelt samme bekymring. Det har indtil nu heldigvis vist sig, at vi stadig ikke har haft de store nedbrud i 0-6 års institutionerne i Aarhus Kommune. I vores dagtilbud har det kun været nødvendigt at lukket 4 grupper ned i december og 3 her efter jul. Men vores medarbejdere er slidte, og synes det hele er lidt udsigtsløst p.t. Der er en bekymringer for at det varer længe inden vi kan løsne op for de skrappe krav om afstand. Medarbejderne savner samarbejdet på tværs af grupper og stuer, det at kunne inspirer og ikke mindst hjælpe hinanden.</p> <p><b>Den styrkede læreplan</b>  Den nye fælles styrkede læreplan for dagtilbuddet er nu færdiggjort. Det har været en lang proces med meget inddragelse af personale, forældre og ledere. Nu kommer selve realiseringen af den nye læreplan. Det er her at vi skal omsætte det skrevne til virkelighed. Bestyrelse er ikke kun inviteret med til udarbejdelsen af læreplanen, I vil også blive inddraget i opfølgning: Lykkes vi med at gøre det vi har skrevet i læreplanen. Og endeligt skal I involveres i evalueringen: Har vi skabt en øget kvalitet, som alle vores børn får et udbytte af. I vil høre nærmere.</p>
5	<p>Evt.</p> <p>Referat:  Anne fra Åbyhøjgården, og Anne fra Nattergalen deltog i det virtuelle rådmandsmøde. Der blev informeret om en klimafond, som de enkelte dagtilbud/ eller de enkelte afdelinger i dagtilbuddet kan søge til store og små tiltag. På mødet var der eksempler på forældreinitiativer/bestyrelsesinitiativer på grøn omstilling og bæredygtighed. Kunne det være et tema for vores bestyrelse?</p>
	<p><u>Datoer for forårets bestyrelsesmøder:</u>  <b>Tirsdag d. 20.4.21</b>  <b>Torsdag d. 17.6.21</b></p>
	<p><u>Punkter til kommende møder:</u></p>

**Emner kunne være:**

- Lokal tilfredshedsundersøgelse
- Parkering louisevej
- Flere aktiviteter på tværs af afdelinger