

Bestyrelsesmøde i GL. Brabrand - Sødalen dagtilbud.

Deltagere: Bestyrelsen

Referent: Anne

Tid: 23.05.2023. Kl. 17-19	Sted: Vuggestuen Spiloppen, Engdalsvej 6, 8220 Brabrand
--------------------------------------	--

	Dagsorden	Tidsramme	Referat
1	Præsentation og rammesætning af mødet	17-17.15	Deltagelse fra forældre fra Solskin, Børnehuset Nattergalen, Vuggestuen Spiloppen, Kolds Hans, Safiren, Enggården, Søstjernen, Vuggestuen Tommelise og Kometen. Deltagelse fra pædagogiske ledere fra Kolds Hans og Spiloppen.
2	Info fra Anne Pædagogisk ledelse i dagtilbuddet	17.15-17.25	Der har været ændringer i ledelsen. Morten Eliassen er stoppet som pædagogisk leder i Nattergalen, og afdelingen får Susanne Buch Jensen som pædagogisk leder. Det betyder, at Bo Løvschall Jensen fremover både er leder af Søstjernen og Solskin. Nye bygninger til to afdelinger. Børnesnak flyttede 1. april ind i det ny ombyggede hus på Louisevej 37. Kometen (der tidligere havde navnet Åbyhøjgården) flyttede den 1. maj ind i bygningen på Louisevej 35A.
3	Information om tilsyn Indblik i tilsynsmaterialet og hvordan det knytter and til det fokus vi har på relationskompetence i dagtilbuddet.	17.25-17.50	Tilsyn i dagtilbud er ikke nyt. Det er formen på tilsynet, der har ændret sig. Tidligere foregik tilsynet kun i ledelseslinjen, men nu skal der udover ledelseslinjen også være direkte observationer af kerneopgaven og mere systematisk indsamling af data. Der kommer uvildige observationer i hver afdeling, og observationen foretages enten af en ekstern eller af en af de andre pædagogiske ledere i dagtilbuddet. Observationer foregår i en 2-årig kadence. Tilsynet fokuserer på kvalitet, den pædagogiske læreplan og professionel dømmekraft; dermed emner som vi allerede kender og har arbejdet med i Stærkere Læringsfællesskaber (SLF). Der er også fokus på det lærende og at tage de næste bedste

skridt. Målet er en kontinuerlig dialog med medarbejdere og leder om kvaliteten af det pædagogiske arbejde.

Modellen for tilsynet er:

1. Uanmeldt observation
2. Tilsynsmøde (dagtilbudsleder, pædagogisk leder, medarbejderrepræsentanter, forældrerepræsentanter og en konsulent). Dialogen på mødet rundes af med en samlet vurdering.
3. Tilsynsrapport (den samlede vurdering og konkrete handlingstiltag til det videre arbejde)
4. Kommentarer fra forældrerådet
5. Offentliggørelse af tilsynsrapporten på hjemmesiden
6. Dagtilbudsbestyrelsen har en overordnet dialog, når der har været observation i alle afdelinger

7. Hvis noget bekymrende observeres, laves et skærpet tilsyn med flere efterfølgende observationer samt understøttelse fra konsulenten, så kvaliteten kan forbedres. Dagtilbudslederen, børne og unge-chefen og forældre inddrages også.

Halvdelen af observationerne vil blive foretaget af en ekstern dagtilbudskonsulent. I resten af afdelingerne vil det være dagtilbudsleder og de tre pædagogiske ledere, som er blevet uddannet: Hildur Lauge Sørensen, Maria Koopmann og Bo Løvschall. De er i fuld gang med at øve sig, og de har lavet en prøveobservation i Klods Hans.

Observationerne foretages ud fra et skema, ITERS/ECKERS, så observationerne sker på et så ensartet grundlag som muligt.

Fra bestyrelsen er der en opmærksomhed på hvilken betydning det kan få for forældrenes tryghed, hvis rapporten viser, at en afdeling ikke leverer en god kvalitet.

Der er en opmærksomhed på, hvad tilsyn betyder for personalets arbejdsmiljø.

4	Rundvisning i Vuggestuen Spiloppen	17.50-18.30	Hanne Rasmussen, pædagogisk leder, viser rundt i Spiloppen og fortæller om hverdagen og de pædagogiske principper i Spiloppen.
5	Fælles refleksion Hvad blev vi inspireret af? Er der noget der undrer os?	18.30-19	Der er snak i mindre grupper rundt om bordet, mens vi spiser. Der erfaringsudvikles i forhold til forældrerådenes arbejde i de forskellige afdelinger. Anne runder af med at takke bestyrelsen for et godt møde med et rigtig flot fremmøde og en konstruktiv og spændende dialog.